

## Tekst programma van eisen

Neem contact op met SROI-coördinator voor meer informatie over SROI.

Social Return on Investment (SROI) is het maken van afspraken door de gemeente met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit geldt bij de uitvoering van de inkoop van werken, diensten of leveringen. Je kunt SROI toepassen als een verplichting óf als een inspanningsverplichting. We passen SROI in ieder geval toe bij de grote aanbestedingen.

- Bij een verplichting verplicht de opdrachtnemer zich om een bepaald percentage van de opdrachtwaarde te besteden aan SROI.
- Wanneer de loonsom minder dan 70% van de opdrachtwaarde is, kan het percentage naar beneden worden bijgesteld.
- Wanneer de loonsom meer dan 90% van de opdrachtwaarde is, kan het percentage naar boven toe worden bijgesteld;
- Bij een inspanningsverplichting moet de opdrachtnemer zich inspannen om SROI toe te passen. Hoe én in welke vorm staat vrij. De opdrachtnemer legt hiervoor verantwoording af aan de SROI-coördinator.

Social Return On Investment (verder: SROI) is het maken van afspraken door een opdrachtgever met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit geldt bij de uitvoering van de inkoop van werken, diensten of leveringen.

Meer informatie over SROI vindt u op de website van het werkgeversservicepunt: [www.wsp-nhn.nl/sroi](http://www.wsp-nhn.nl/sroi). Hier vindt u ook de contactgegevens van de SROI coördinator voor de regio.

### Bij een SROI verplichting

Door in te schrijven op deze aanbesteding verplicht u zich om bij gunning [X%] van de gefactureerde opdrachtwaarde in te zetten voor SROI. Na gunning bent u als opdrachtnemer verantwoordelijk voor een concrete invulling.

### Bij een SROI inspanningsverplichting

Door in te schrijven op deze aanbesteding heeft u een inspanningsverplichting om een gedeelte van de gefactureerde opdrachtwaarde in te zetten voor SROI. U kunt hiervoor contact opnemen met de SROI-coördinator voor Westfriesland om de kansen en mogelijkheden te bespreken. U legt verantwoording af aan de SROI-coördinator voor Westfriesland. Dit doet u uiterlijk [X] maanden na opdrachtverlening.

## Tekst contract

#Toelichting: Dit artikel alleen toepassen als SROI van toepassing is en dit NIET in een ander document geregeld is. Het percentage afstemmen met de coördinator van het werkgeversservicepunt of inkoop.

01. #Toelichting: maak een keuze uit één van de 2 onderstaande opties:

- Optie 1: als het om een SROI verplichting gaat waarbij je een bepaalde SROI percentage eist.
- Optie 2: toepassen bij een SROI inspanningsverplichting, waarbij geen SROI percentage wordt geëist.

# optie 1: Contractant verplicht zich om \* % van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Overeenkomst te besteden aan inspanningen in het kader van SROI. Dit percentage is bepaald met meewegen van alle aspecten van de onderhavige Overeenkomst.

#of optie 2: Contractant verplicht zich om zich in te zetten om een gedeelte van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Overeenkomst te besteden aan inspanningen in het kader van SROI.

# bij raamovereenkomsten: als optie 1 maar dan met toevoeging: Voor de invulling van de SROI eis wordt in samenspraak met de coördinator SROI, na gunning een plan opgesteld.

01. De daadwerkelijke invulling van de SROI inspanning mag ook breder dan op onderliggende Overeenkomst worden verwezenlijkt.
02. Indien Contractant aan kan tonen dat binnen zijn bedrijf al 5% of meer van het personeel (in fte) bestaat uit mensen vanuit de doelgroepen, is daarmee ook aan de SROI verplichting voldaan
03. #Toelichting: dit lid toepassen bij SROI verplichting in % De Gemeente zal zich inspannen om de aanlevering van kandidaten aan Contractant te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van Contractant om aan de SROI-verplichting te voldoen.
04. #Toelichting: dit lid toepassen bij SROI verplichting in % Indien Contractant werkt met derden blijft Contractant hoofdelijk aansprakelijk voor deze SROI-verplichting.
05. #Toelichting: dit lid toepassen bij SROI verplichting in % De definitieve berekening van het percentage van de gefactureerde aanneemsom geschiedt aan het einde van de looptijd van de Overeenkomst.
06. #Toelichting: dit lid toepassen bij SROI verplichting in % Indien Contractant zijn verplichtingen aangaande SROI niet volledig in activiteiten nakomt, moet Contractant het resterende aan SROI toe te kennen bedrag betalen.
07. Bij verwijtbaar niet nakomen van de SROI verplichting door Contractant is de Gemeente gerechtigd een boete van maximaal 50% van het niet gerealiseerde SROI inspanning op te leggen.